

ביה"ד: לממונה על השכר אין סמכות לפעול נגד ההסכם בחברה למתנ"סים

בית הדין האיזורי לעבודה בירושלים קבע כי לממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר אין סמכות למנוע הענקת תוספות שכר לעובדי החברה למתנ"סים - תוספות המגיעות להם מכוח הסכם שכר קיבוצי שנחתם בחברה ב-2011.

19:01 10.09.2013 מאת: חיים ביאור

בית הדין האיזורי לעבודה בירושלים קבע בימים אלה שלממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר אין סמכות למנוע הענקת תוספות שכר לעובדי החברה למתנ"סים - תוספות המגיעות להם מכוח הסכם שכר קיבוצי שנחתם בחברה ב-2011. ההסכם מצמיד את ההטבות הנהוגות בחברה לאלה שניתנו לכלל עובדי המדינה בדירוגים המקבילים. ארגון עובדי החברה למתנ"סים הגיש תביעה, באמצעות עו"ד עמי פרנקל, נגד הנהלת החברה ונגד המדינה, בשל דרישת הממונה על השכר, עו"ד קובי אמסלם, לפסול את הסכם השכר כל עוד ארגון העובדים לא יחתום על סעיף שבו הוא מצהיר על "מיצוי זכויות" מצידו, דבר שיבטיח שהארגון לא יעלה דרישות לתוספות שכר עבור שנים קודמות.

הממונה טען, באמצעות עו"ד מיכל זילוני חדד, שאם ארגון העובדים לא יחתום על סעיף "מיצוי זכויות", אזי מצבם של עובדי חברת המתנ"סים "המוצמדים" יהיה טוב יותר ממצבם של העובדים האחרים, וזו לא היתה כוונה.

השופט אייל אברהמי קיבל את טענת ארגון העובדים ולפיה הסכם השכר אינו מחייב חתימה על סעיף "מיצוי זכויות" ולכן על החברה לשלם לעובדיה את תוספות השכר, מבלי לקבל את אישורו של הממונה על השכר וזאת מכיוון שהתוספות אינן חורגות ממה שהוסכם לגבי עובדי המדינה. "כאשר מדובר במקרה זה, שבו אין חריגה ממסגרת מדיניות השכר, אין לממונה כל סמכות להתערב במתן ההטבות המוסכמות", קבע השופט אברהמי.